

Số: 33 /BC - CĐ THĐ

Đăk Mil, ngày 30 tháng 9 năm 2017

BÁO CÁO TỰ KIỂM TRA
Về việc tổ chức thực hiện Điều lệ Công đoàn Việt Nam

Kính gửi: - UBKT Liên đoàn Lao động tỉnh Đăk Nông
- Công đoàn ngành giáo dục tỉnh Đăk Nông

Thực hiện Thông báo số 16/TB-UBKT, ngày 12/10/2017 của UBKT Liên đoàn Lao động tỉnh Đăk Nông thông báo về việc kiểm tra Công đoàn Ngành giáo dục Đăk Nông và Công đoàn cơ sở trực thuộc Công đoàn Ngành giáo dục Đăk Nông, thời điểm kiểm tra từ ngày 01/01/2016 đến 30/6/2017;

Căn cứ vào tình hình đặc điểm, nhiệm vụ của nhà trường và kết quả hoạt động của Công đoàn cơ sở trường THPT Trần Hưng Đạo. Ban chấp hành Công Đoàn cơ sở trường THPT Trần Hưng Đạo xin báo cáo tự kiểm tra kết quả hoạt động Công đoàn, thời điểm từ ngày 01/01/2016 đến 30/6/2017 với một số nội dung cơ bản như sau:

I. ĐÁNH GIÁ CHUNG VỀ SỐ LIỆU CB – CCVC – LĐ

1. Đặc điểm tình hình của đơn vị

- Tên đơn vị: Công đoàn cơ sở Trường Trung học phổ thông Trần Hưng Đạo;
- Địa chỉ: 69 Trần Hưng Đạo, thị trấn Đăk Mil, huyện ĐăkMil, tỉnh ĐăkNông.
- Quá trình thành lập: Công đoàn cơ sở Trường Trung học phổ thông Trần Hưng Đạo, trực thuộc Công đoàn ngành giáo dục tỉnh Đăk Nông được thành lập theo Quyết định số 200/QĐ-LĐLĐ, ngày 20/9/2004 của Liên đoàn lao động tỉnh Đăk Nông .

*** Các số liệu về CB, CCVC – LĐ**

- + Tổng số Đảng viên: 34, Nữ: 10, Số quần chúng đã qua lớp cảm tình Đảng tại đơn vị: 28, Nữ: 14
- + Tổng số đoàn viên, lao động: 79, Nữ: 41; Số công đoàn viên: 78, Nữ: 41; Dân tộc thiểu số: 03; Số tổ Công đoàn tại CĐCS: 09
- + Trình độ chuyên môn: Thạc sĩ: 12; Đại học: 60; Trung cấp: 05, THPT: 02
- + Trình độ lí luận chính trị: Cao cấp chính trị: 01, Đang học Cao cấp: 01, Trung cấp: 05, Sơ cấp: 73

2. Tình hình đời sống, thu nhập, việc thực hiện chế độ chính sách, tư tưởng, tâm trạng trước tình hình của đất nước, của xã hội, của ngành.

100% CB - CNVC và người lao động trong nhà trường có tư tưởng lập trường chính trị vững vàng, thực hiện tốt chủ trương đường lối chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước, kiên định với lý tưởng cách mạng Việt Nam;

CB - CNVC và người lao động có cuộc sống tương đối ổn định, mặc dù nguồn thu nhập chủ yếu bằng lương, nhưng rất yên tâm công tác và yêu nghề, mến trường;

BCH Công đoàn và lãnh đạo nhà trường thực hiện tốt các chế độ chính sách, bảo vệ quyền lợi chính đáng của người lao động; nắm bắt tâm tư nguyện vọng và giải quyết kịp thời những thắc mắc, kiến nghị của đoàn viên lao động.

Cơ sở vật chất của nhà trường và phương tiện, thiết bị phục vụ cho dạy và học được trang bị khá đầy đủ. Nhà trường có tường rào kiên cố, vườn hoa và hệ thống cây xanh đảm bảo môi trường xanh, sạch theo đúng yêu cầu của ngành. Trường THPT Trần Hưng Đạo đạt chuẩn Quốc gia bậc THPT từ năm tháng 9/2009, Chất lượng giáo dục đạt cấp độ 3 từ tháng 8/2014. Hiện nay, nhà trường đang xây dựng đề án trường THPT Chất lượng cao.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CỦA CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ

1. Thực hiện Điều 6 - Nhiệm vụ và quyền hạn của cán bộ công đoàn

*** Ưu điểm:**

Các đồng chí cán bộ công đoàn như Chủ tịch, Phó chủ tịch, các ủy viên và tổ trưởng, tổ phó công đoàn luôn luôn liên hệ chặt chẽ với đoàn viên và người lao động; lắng nghe và tôn trọng ý kiến của đoàn viên và người lao động. Báo cáo, phản ánh và thực hiện thông tin hai chiều giữa tổ chức công đoàn, giữa người lao động với thủ trưởng đơn vị;

Tham gia tổ chức các hoạt động VH, VN, TDTT và phát động các phong trào thi đua trong đoàn viên lao động; vận động đoàn viên lao động tích cực tham gia các hoạt động VH, VN, TDTT và phong trào thi đua yêu nước;

Mỗi năm, cán bộ công đoàn đều tổ chức lấy ý kiến của đoàn viên lao động trong đầu năm và giữa năm học báo cáo với tổ chức công đoàn và thủ trưởng đơn vị; tổ chức trả lời, chia sẻ thông qua các cuộc họp, hội nghị công chức đầu năm.

Kiên quyết đấu tranh chống những biểu hiện vi phạm đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và nghị quyết của công đoàn các cấp.

Thực hiện tốt quyền của cán bộ công đoàn là người đại diện theo pháp luật bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, trong quan hệ lao động luôn luôn tuân theo quy định của pháp luật lao động và tổ chức công đoàn.

Thực hiện nghiêm túc nguyên tắc tập trung dân chủ và chế độ sinh hoạt Ban Chấp hành đảm bảo theo quy định. Ban Chấp hành công đoàn đã duy trì có nền nếp chế độ sinh hoạt Ban Chấp hành đảm bảo theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam. Việc ghi chép Nghị quyết phản ánh khá đầy đủ, chi tiết các nội dung cần triển khai, thảo luận tại cuộc họp, hội nghị. Nghị quyết của tổ chức Công đoàn được Ban Chấp hành và đoàn viên triển khai thực hiện đạt hiệu quả thiết thực.

Bảo đảm điều kiện hoạt động công đoàn tại đơn vị theo quy định của Luật Công đoàn. Được công đoàn bảo vệ, giúp đỡ, hỗ trợ khi gặp khó khăn trong quá trình thực hiện nhiệm vụ do tổ chức công đoàn phân công.

Tham gia các lớp đào tạo nâng cao trình độ chuyên môn như học sau đại học, lý luận chính trị; tập huấn, bồi dưỡng nâng cao nghiệp vụ công tác công đoàn.

Cán bộ Công đoàn được hưởng các chế độ, chính sách theo quy định của Đảng, Nhà nước và tổ chức Công đoàn như chế độ phụ cấp, giảm tiết dạy, giờ làm...

*** Hạn chế:**

Một số cán bộ công đoàn chưa có kinh nghiệm nên việc thực hiện nhiệm vụ và quyền hạn đôi khi còn hạn chế; vì kiêm nhiệm nhiều công việc chuyên môn khác nhau nên việc tham gia các hoạt động của công đoàn chưa đầy đủ.

2. Thực hiện Điều 18 – Nhiệm vụ Quyền hạn của CĐCS

*** Ưu điểm:**

Ban Chấp hành Công đoàn đã triển khai thực hiện nghiêm chỉnh các chỉ thị, nghị quyết, các quy định của Công đoàn ngành giáo dục, LĐLĐ tỉnh, Công đoàn Giáo dục Việt Nam và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

Ban Chấp hành Công đoàn đã bám sát nội dung công tác tuyên truyền của cấp ủy Đảng; nhiệm vụ chính trị của cơ quan, và định hướng kế hoạch công tác tuyên truyền của Công đoàn Ngành Giáo dục tỉnh, chủ động phối hợp với chính quyền tuyên truyền, phổ biến kịp thời để CNVCLĐ và đoàn viên nắm được các chủ trương, đường lối, Nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp và Điều lệ Công đoàn Việt Nam thông qua hội nghị Công đoàn, lồng ghép trong các buổi họp cơ quan của chính quyền; thông qua việc cấp phát tài liệu cho các đồng chí ủy viên Ban Chấp hành, các tổ trưởng công đoàn trực tiếp tuyên truyền tới đoàn viên ở từng tổ công đoàn được phân công phụ trách. Trong thời gian qua, đặc biệt tuyên truyền về Đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội Công đoàn Việt Nam, nhiệm kỳ 2018 – 2023.

Công tác tuyên truyền còn được thực hiện trên các phương tiện thông tin đại chúng như: Viết tin, bài tuyên truyền trên hệ thống phát thanh; căng treo khẩu hiệu, băng rôn tuyên truyền tại cơ quan.

Tổ chức triển khai thực hiện tương đối kịp thời các chủ trương, kế hoạch công tác của Công đoàn ngành giáo dục tỉnh; chủ động phối hợp với chính quyền đẩy mạnh công tác tuyên truyền và tham gia các hoạt động quần chúng góp ủng hộ, hiến máu nhân đạo, làm từ thiện.

Phát động ĐVLD tích cực tham gia các phong trào thi đua “Hai tốt”, “Giỏi việc trường, đảm việc nhà”, “Xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực”; “Đổi mới sáng tạo trong dạy và học”, cuộc vận động “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, “Mỗi thầy giáo cô giáo là tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo” gắn liền với việc đổi mới phương pháp dạy học đã đi vào chiều sâu và đạt hiệu quả cao như tổ chức hội giảng, thi GVĐG cấp trường...

Tổ chức tốt các hoạt động văn hóa văn nghệ thể dục thể thao chào mừng kỷ niệm ngày 8/3, 30/4, 01/5, 20/10; 20/11, các hoạt động chia sẻ khó khăn trong “Tháng Công nhân”; Tháng hành động “Vì trẻ em”; ngày thành lập Công đoàn Việt Nam; Tết Trung Thu; Tết Nguyên đán... Vận động CNVCLĐ tích cực ủng hộ Chương trình “Nghĩa tình Hoàng Sa, Trường Sa”, “Mái ấm công đoàn”, “Quỹ vì đoàn viên công đoàn nghèo”... Tích cực đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, chú trọng công tác sơ kết, tổng kết hoạt động Công đoàn.

Thực hiện có hiệu quả quy chế hoạt động của tổ chức Công đoàn; quy chế phối hợp hoạt động giữa Công đoàn và chính quyền. Các đồng chí ủy viên Ban Chấp hành công đoàn bám sát quy chế và nhiệm vụ được phân công phát huy vai trò trách nhiệm trong lãnh đạo, chỉ đạo điều hành và tổ chức triển khai thực hiện tốt nhiệm vụ được giao.

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn, Ban Chấp hành CĐCS đã vận động cán bộ, công chức và đoàn viên công đoàn phát huy khả năng trí tuệ, thực hiện tốt nhiệm vụ được phân công. Chính quyền tôn trọng, quan tâm tạo điều kiện, hỗ trợ kinh phí để tổ chức Công đoàn hoạt động có hiệu quả.

CĐCS chủ động phối hợp với chính quyền tổ chức thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở, mở rộng và phát huy quyền làm chủ của CBCS và đoàn viên trong việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của đơn vị.

Thực hiện tốt chức năng đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho cán bộ, công chức và đoàn viên công đoàn. Năm bắt tư tưởng, tâm tư nguyện vọng, tham gia, đề xuất với chính quyền đảm bảo thực hiện các chế độ chính sách; quan tâm tạo điều kiện cho CNVCLĐ tham gia học tập nâng cao trình độ về mọi mặt. Phối hợp tổ chức thăm hỏi, kịp thời động viên CNVCLĐ nhân dịp những ngày Lễ, Tết, khi ốm đau, hiếu hỉ, và khi gặp khó khăn.

Chủ động phối hợp với chính quyền tổ chức cho đoàn viên công đoàn tham quan, du lịch, tạo mối quan hệ hài hòa giữa chính quyền, công đoàn và CNVCLĐ.

Thường xuyên quan tâm đến công tác phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh. Làm tốt công tác phát triển đoàn viên, giới thiệu đoàn viên ưu tú cho chi bộ xem xét kết nạp vào Đảng Cộng sản Việt Nam và tham gia xây dựng tổ chức Công đoàn cơ sở, chính quyền vững mạnh, tham gia xây dựng Đảng. Coi trọng công tác bồi dưỡng, giới thiệu và đề nghị chi bộ xem xét kết nạp đoàn viên công đoàn ưu tú vào Đảng Cộng sản Việt Nam. Năm 2016, 2017 đã kết nạp 09 đoàn viên công đoàn ưu tú vào Đảng Cộng sản Việt Nam.

Thực hiện tốt công tác phát triển và quản lý đoàn viên, đảm bảo theo quy định; cập nhật kịp thời tăng và giảm khi đoàn viên chuyển đến và chuyển đi sang cơ quan khác. Trong năm 2107: 01 đồng chí nghỉ hưu, 03 đồng chí chuyển công tác.

Quản lý tài chính, tài sản của công đoàn theo quy định của pháp luật và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, theo hướng dẫn của Ban Tài chính LĐLĐ tỉnh Đắk Nông.

*** Hạn chế:**

Một số hoạt động, công tác tuyên truyền, phát động phong trào thi đua của CĐCS thường phối hợp với chuyên môn đồng cấp vì thời gian dành riêng cho tổ chức Công đoàn trong trường học còn ít;

Công tác thông tin báo cáo, nắm tâm tư nguyện vọng của đoàn viên lao động của CĐCS chưa đầy đủ, kịp thời.

3. Thực hiện Điều 37 – Hoạt động Tài chính công đoàn

*** Ưu điểm:**

Ban Chấp hành Công đoàn đã thực hiện nghiêm túc các văn bản của Nhà nước và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về quản lý, sử dụng tài chính công đoàn.

Chấp hành tốt chế độ quy định tài chính của Nhà nước, Tổng LĐLĐ Việt Nam và hướng dẫn của Ban Tài chính của LĐLĐ tỉnh Đắk Nông. Đảm bảo thu đủ, thu kịp thời Đoàn phí công đoàn do đoàn viên đóng hằng tháng (1%) tiền lương và Kinh phí công đoàn do cơ quan đóng (2%) quỹ tiền lương của người lao động.

Việc sử dụng kinh phí đúng mục đích, có hiệu quả, tiết kiệm chi hành chính và chi khác, tập trung kinh phí chi các hoạt động phong trào, chi thăm hỏi động viên đoàn viên.

Ban Chấp hành Công đoàn đã mở sổ sách, biểu mẫu kế toán, mở sổ quỹ tiền mặt, sổ theo dõi thu, chi ngân sách công đoàn cơ bản đảm bảo theo quy định. Việc ghi chép sổ kế toán rõ ràng; Lập chứng từ thu, chi phản ánh trung thực, chính xác, kịp thời. Lưu trữ hồ sơ chứng từ kế toán theo quy định.

Lập báo cáo dự toán, quyết toán thu, chi tài chính công đoàn hằng năm theo hướng dẫn của Ban Tài chính LĐLĐ tỉnh Đắk Nông đảm bảo đầy đủ, đúng thời gian quy định.

*** Hạn chế:**

Kinh phí công đoàn thu và chi không kịp thời cùng lúc nên BCH công đoàn thường phải ứng trước kinh phí để tổ chức các hoạt động.

4. Thực hiện Điều 41. Nhiệm vụ của Ủy ban kiểm tra công đoàn

*** Ưu điểm:**

Đầu năm học UBKT Công đoàn đã xây dựng kế hoạch cụ thể để thực hiện kiểm tra công tác tài chính, kiểm tra việc chấp hành Điều lệ, Chỉ thị, Nghị quyết, các quy định của Luật Công đoàn, việc thực hiện các chỉ tiêu Hội nghị Công đoàn và Đại hội đề ra đối với công đoàn cùng cấp và cấp dưới;

Công tác kiểm tra của UBKT được tiến hành theo quy định, trong quá trình thực hiện kiểm tra không phát hiện công đoàn đồng cấp và công đoàn viên lao động có dấu hiệu vi phạm Điều lệ, vi phạm nghị quyết, chỉ thị hoặc vi phạm các quy định khác của tổ chức công đoàn;

Mỗi năm UBKT Công đoàn tiến hành kiểm tra Công đoàn đồng cấp 01 lần vào tháng 12 với các nội dung như sự lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Chấp hành Công đoàn nhà trường đối với hoạt động công đoàn, việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam và công tác quản lý tài chính, tài sản Công đoàn tại Công đoàn nhà trường; Việc chấp hành các quy định của Nhà nước, Tổng Liên đoàn lao động và Công đoàn cấp trên về thu, chi kinh phí, đoàn phí công đoàn; thu, nộp và chi các quỹ xã hội do Công đoàn quản lý; các nguồn thu - chi khác; mua sắm, trang bị và quản lý tài sản công đoàn; Quản lý hệ thống sổ sách, hạch toán kế toán và lưu trữ chứng từ thu, chi tài chính công đoàn theo quy định.

UBKT công đoàn cùng với Ban chấp hành Công đoàn đã phối hợp với chính quyền đồng cấp giải đáp những ý kiến đề xuất, những yêu cầu và giải quyết các chế độ chính sách có liên quan đến đoàn viên, người lao động một cách kịp thời. Trong các năm qua, Công đoàn nhà trường không có đơn thư, khiếu nại, tố cáo;

Tham gia các lớp bồi dưỡng nghiệp vụ về kiểm tra công đoàn do công đoàn ngành giáo dục tỉnh tổ chức và tổ chức bồi dưỡng, hướng dẫn nghiệp vụ công tác kiểm tra đối với ủy viên ủy ban kiểm tra công đoàn cùng cấp và cấp dưới một cách thường xuyên.

*** Hạn chế:**

Số lần kiểm tra của UBKT công đoàn đối với công đoàn cùng cấp và cấp dưới còn ít, do đặc thù của công việc chuyên môn trong trường học.

Nghiệp vụ của các đồng chí trong UBKT công đoàn còn hạn chế

III. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT: Không

Trên đây là báo cáo tự kiểm tra hoạt động Công đoàn cơ sở trường THPT Trần Hưng Đạo, thời điểm từ ngày 01/01/2016 đến ngày 30/6/2017 trong việc tổ chức thực hiện Điều lệ Công đoàn Việt Nam, trong quá trình tổ chức thực hiện không thể tránh những thiếu sót, hạn chế BCH Công đoàn nhà trường kính mong sự quan tâm, chỉ đạo và tạo điều kiện của BTV LĐLĐ tỉnh, UNKT LĐLĐ tỉnh, Công đoàn Ngành giáo dục tỉnh, sự phối hợp chặt chẽ với chính quyền đồng cấp và các tổ chức đoàn thể trong nhà trường để phát huy các thành tích đã được và khắc phục những tồn tại hạn chế nhằm nâng cao chất lượng hoạt động của Công đoàn cơ sở trường THPT Trần Hưng Đạo trong thời gian tới.

Nơi nhận:

- UBKT LĐLĐ tỉnh (B/c);
- Công đoàn ngành GD tỉnh (B/c);
- Lưu CĐ.



Nguyễn Ngọc Bảo